



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 26]  
No. 26]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 11, 1998/आषाढ़ 20, 1920  
NEW DELHI, SATURDAY, JULY 11, 1998/ASADHA 20, 1920

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन  
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि  
के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence)  
and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय  
(विधि और कार्य विभाग)  
नई दिल्ली, 26 मई, 1998

सा.का.नि. 124.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि  
मंत्रालय (विधि कार्य विभाग केन्द्रीय अभिकरण अनुभाग) साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग (पद) भर्ती नियम, 1966 को जहां तक उनका संबंध  
ज्येष्ठ सरकारी अधिकृत के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का  
लोप किया गया है, केन्द्रीय अभिकरण अनुभाग, विधि कार्य विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय में ज्येष्ठ सरकारी अधिकृत के पद पर भर्ती की  
पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग-केन्द्रीय अभिकरण  
अनुभाग) साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह क) ज्येष्ठ सरकारी अधिकृत पद भर्ती नियम, 1997 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध  
अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और  
उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में दूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ सरकारी अधिवक्ता	01* 1997	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	18400-500- 22400 रुपए (एस. 29)	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है				टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख, होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में  
लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक : (i) किसी उच्च न्यायालय या उच्चतम  
न्यायालय का विधि, व्यवसाय करने वाला ऐसा अधि-  
वक्ता जिसकी कम से कम 10 वर्ष की अवस्थिति  
हो और जो उच्चतम न्यायालय की पद्धति तथा  
प्रक्रिया से सुपरिचित हो, या किसी राज्य न्यायिक  
सेवा का ऐसा अधिकारी जिसकी कम से कम 10  
वर्ष की अवस्थिति हो, और

(ii) उच्चतम न्यायालय नियम, 1966 के अधीन यथा  
उपबंधित रूप में उच्चतम न्यायालय के अभिलेख  
अधिवक्ता के रूप में अवश्य रजिस्ट्रीकृत हों।

टिप्पण : किसी ऐसे अभ्यर्थी की उपरोक्त प्रविष्टि  
(ii) के अधीन अर्हता प्राप्त नहीं है, की भी पद  
पर नियुक्ति इस शर्त के अध्वधीन रहते की जा  
सकती है। कि वह ऐसी नियुक्ति की तारीख से  
एक वर्ष की अवधि के भीतर अर्हता अर्जित कर  
लेगा।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा  
में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल  
की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ ब्लोक  
सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और  
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में  
तब शिथिल की जा सकती है (हैं)

जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा  
आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित  
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने  
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त  
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी  
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे  
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया  
जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा सरकारी अधिवक्ता जिसने 14,300-400-18,300  
रु. के वेतनमान में (एस. 24) उस श्रेणी में तीन  
वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर  
ऐसा सरकारी अधिवक्ता जिसने सरकारी अधिवक्ता

और अपर अधिवक्ता ( 14,300-400-18,300 ) (एस. 24) के रूप में छह वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की हो और दोनों के न हो सकने पर ऐसा सरकारी अधिवक्ता जिसने सरकारी अधिवक्ता, अपर सरकारी अधिवक्ता तथा उप सरकारी अधिवक्ता (12,000-375-16,500) (एम. 2 ) के रूप में आठ वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की हो।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से उनमें से जो न्यून हो से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि पूरी कर ली है जो ऐसी अर्हक पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
( प्रोन्नति के लिए )

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
  2. सचिव, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग —सदस्य
  3. विशेष सचिव/अपर सचिव, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग —सदस्य
- पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
1. सचिव, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग —अध्यक्ष
  2. विशेष सचिव/अपर सचिव, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 26th May, 1998

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the provision to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law (Department of Legal Affairs—Central Agency Section), General Central Service—Class I Posts, Recruitment Rules, 1966, in so far as they relate to the post of Senior Government Advocate, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Government Advocate, in the Central Agency Section, Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called Ministry of Law and Justice. (Department of Legal Affairs—Central Agency Section) General Central Service (Group-A) Post, the Senior Government Advocate, Recruitment Rules, 1997.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. The number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether or Non-Selection Post	Selection
1	2	3	4	5	
Senior Government Advocate	01* 1997 *Subject to variation Dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	18,400-500-22,400 (S-29)	Selection	
Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of C.C.S. Pension Rule 1972		Educational and other qualifications required for Direct Recruits.		
6	7	8			
Not exceeding 50 years : Note 1 : Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,		Yes.	Essential ;— (i) A practising advocate of a High Court of the Supreme Court of at least ten years standing and conversant with the practise and procedure of the Supreme Court; or An officer of a State Judicial Service of at least 10 years standing; and (ii) must be registered as an advocate on record of the Supreme Court, as provided under the Supreme Court Rule-1966. NOTE 1 : A candidate who is not qualified under entry (ii) above may also be appointed to the post but his appointment		

Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lehul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

thereto shall be subject to the condition that he acquired the qualification within a period of one year from the date of such appointment to the post but his appointment

**\*\*NOTE 2 ;** Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

**NOTE 3 ;** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and Educational Qualifications prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by Direct Recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and % of the vacancy to be filled by various methods.	In case of Recruitment by Promotion Deputation/Transfer. Grades from Promotion/Deputation/Transfer to be made.
9	10	11	12
No	One year for Direct Recruits	Promotion failing which by direct recruitment.	<p><b>PROMOTION :</b> Government Advocate in the pay scale of Rs. 14,300-400-18,300/- (S-24) with three years' regular service in the grade failing which Government Advocate with six years' combined regular service as Government Advocate and Additional Advocate (Rs. 14,300-400-18,300/- (S-24) failing both Government Advocate with eight years combined regular service as Government Advocate, Additional Government Advocate and Deputy Government Advocate (12,000-375-16,500/ (S-21).</p> <p><b>NOTE :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short</p>

12

of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

GROUP 'A' DPC  
(for Promotion)

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment

1. Chairman/Member  
UPSC —Chairman.
2. Secretary,  
Ministry of Law and Justice  
Department of Legal Affairs  
—Member
3. Special Secretary/  
Additional Secretary,  
Ministry of Law and Justice  
Department of Legal Affairs  
— Member

GROUP 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation

1. Secretary,  
Ministry of Law and Justice  
Department of legal Affairs  
—Chairman
2. Special Secretary/  
Additional Secretary,  
Ministry of Law and Justice,  
Department of Legal Affairs  
—Member.

NOTE ; Thep roceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a Direct Recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, [a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[No. A-12018/1/88-Admn. I (LA) ]

A. K. SONIK, Dy. Secy.

## मानव संसाधन विकास मंत्रालय

( संस्कृति विभाग )

( भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण )

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 29 जून, 1998

सा. का. नि. 125 :—दिनांक 28 मार्च, 1998 को भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उपखंड (1) के पृष्ठ 245 से 248 में पृष्ठ 247 की अनुसूची में प्रकाशित भारत सरकार, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (संस्कृति विभाग) की दिनांक 16 मार्च, 1998 की अधिसूचना स. सा. का. नि. 72 में :—

(क) कालम 4 में “ 3050-70-4590/- रुपये” के स्थान पर “ 3050-3950-80-4590 - रुपये” पढ़ा जाए।

(ख) कालम 5 में “अचयन” के स्थान पर “लागू नहीं” पढ़ा जाए।

(ग) कालम 8 में “मैट्रिक” के स्थान पर “मैट्रिक” पढ़ा जाए।

[ एफ. सं. 5 (16) 97—योजना प्रशा.-1 ]

सत्यपाल, निदेशक ( प्रशासन )

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT  
(Department of Culture)

ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

CORRIGENDUM

New Delhi, the 29th June, 1998

G.S.R. 125.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Human Resource Development, (Department of Culture), No. G.S.R. 72 dated the 16th March, 1998 published at pages 245 to 248 of the Gazette

of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 28th March, 1998, in the Schedule at page 247,—

(a) in column 4, for “Rs. 3050-70-4590”;  
read “Rs. 3050-75-3950-80-4590”.

(b) in column 5, for “Non-selection”;  
read “Not applicable”.

(c) in column 8.  
For word “Matic” read “Matric”.

[F. No. 5(16)/97-P1g./Adm.I]

SATYA PAL, Director (Admn.)

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1998

सा.का.नि. 126 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में (बेलदार/कुली) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (बेलदार/कुली) भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,



उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय सिद्धि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आनश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अतवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्य- क्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	-------------	----------	---------	------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
बेलदार/कुली*	21* *1998	माधायन केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अनुसूचितीय अराजपत्रित	2550-55-2660 -60-3200 रु०	अचयन	नहीं	25 वर्ष से कम

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपे- क्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	यदि भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
---	--	---------------------------------	--

8

9

10

11

आवश्यक :

- |  |                |        |                   |
|--|----------------|--------|-------------------|
| 1. माध्यमिक स्तर   | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा |
| 2. पांच वर्ष तक बेलदार/कुली के रूप में कार्य<br>किया हो और वाहन की सामग्री के लिए<br>विभिन्न प्रकार के मोटरकार तैयार करने का<br>पूर्ण ज्ञान हो । |                |        |                   |

वांछनीय :

- राजमिस्त्री और निर्माण कार्य का वास्तविक  
ज्ञान ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	उसकी संरचना	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

लागू नहीं होता

नहीं

नहीं

[फा० सं० 5-7/97-योजना]

सत्यपाल, निदेशक (प्रशासन)

### MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)  
(Archaeological Survey of India)

New Delhi, the 3rd July, 1998

G.S.R. 126.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Beldar[Coolie in the Archaeological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Beldar[Coolie] Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection Post	Whether benefits of added years of services admissible under rule 3C of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Belder/Coolie	21*	General Central service, Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 2550-55-2660-65-3200	Non-selection	No	Below 25 years	Essential 1. Middle Standard. 2. Worked as Belder/Coolie for five years and having full knowledge of preparing mortar of different varieties used for construction work and carriage of material. Desirable 1. Practical knowledge of masonry and construction work.
*(1998) (Subject to variation dependent on work load)							
Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitments or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades, from which promotion transfer to be made	If a Departmental Promotion committee exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By Direct recruitment	Not applicable	No	No		

[F. No. 5-7/97-Plg.]

SATYA PAL, Director, (Admn.)

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1998

सांका०नि० 127.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में स्टोन कटर के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (स्टोन कटर) भर्ती नियम 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वह होना/वे होने, जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और इससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं :

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रबीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति --इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस उपबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुरक्षित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा के लिए आयु-सीमा सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
स्टोन कटर	4* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ड", अनुसूचिवीय, अराजपत्रित	3050-75- 3950-80- 4590 रु०	अचयन	25 वर्ष से कम	नहीं
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			
8	9	10	11			
आवश्यक :	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा,			
1. मिडिल पास स्तर।						

8

2. किसी सरकारी विभाग/प्राइवेट अभिकरण में कठोर/लचीले प्रस्तरों पर सुन्दर झिरियां तैयार करने, प्रस्तरों की छनियां बनाने, सजाने, संरचनात्मक कार्य के लिए प्रस्तर मूर्तियां बनाने में कम से कम 5 वर्षों का अनुभव और प्रस्तर तराशने का पूर्ण ज्ञान और अनुभव हो।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति समिति है तो भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
लागू नहीं होता	नहीं	नहीं

[फा० सं० 5-7/97-योजना]  
मन्थपाल, निदेशक (प्रशासन)

New Delhi, the 3rd July, 1998

G.S.R. 127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Stone Cutter in the Archaeological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Stone Cutter) Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay:—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method, recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Posts	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection	Whether benefit added years of services admissible under rules 30 of the C.C.S.(Pension) Rule 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Stone Cutter	4* 1998	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	Below 25 years	Essential. 1. 5th Standard. 2. Having experience from any Government Department/Private agencies not less than 5 years for preparing of fine flats on hard/soft stones, fine chiselling, dressing of stones, preparing of stone members for structural work and having full knowledge and experience of stone carving.
*1998 (Subject to variation dependent on work load.)							
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades, from which promotion/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By Direct recruitment.	Not applicable	No	No		

[F. No. 5-7/97-Plg.]  
SATYA, PAL, Director, (Admn.)